

WIR SIND ...

... PERSÖNLICH für den Kunden da.

Bei uns ist die Bearbeitung Ihres Projektes Chefsache. Wir begleiten Sie persönlich, direkt und unmittelbar von der Ansprache bis zur Einstellung. Jederzeit, schnell und mit kurzen Wegen.

... PROFESSIONELL in ihrem Metier.

Unsere Erfahrung gewährleistet eine fundierte Spezifizierung der vakanten Position, woraus wir ein klares und zielgerichtetes Suchprofil ableiten. Diese exakte Beschreibung und unser hohes Verständnis über die zu besetzende Position gewährleisten eine seriöse, diskrete und verständnisvolle Ansprache. Weil wir genau wissen, was Sie suchen, machen wir es richtig.

... FLEXIBEL in der Vorgehensweise.

Beweglichkeit ist für uns kein notwendiges Übel, sondern unsere Fähigkeit direkt und flexibel auf Ihre Wünsche und Anforderungen zu reagieren. Kurzfristige Änderungen und notwendige Nachjustierungen lassen wir schnell in unsere agilen Suchprozesse einfließen.

... TRANSPARENT in den Prozessen.

Wir geben klare und präzise Information über den Stand Ihrer Suche und erwarten zeitnahes und schnörkelloses Feedback des bislang Erreichten. Dies gewährleistet nicht nur ein gemeinsames Treiben des gesamten Prozesses, sondern dient auch als wesentlicher Input für zielgerichtetes Nachjustieren.

... AUSDAUERND im Einsatz.

Aufgeben ist für uns keine Option. Insbesondere, wenn es mal nicht „rund läuft“, bringen wir mit unserer Hartnäckigkeit, unserer Ausdauer und unserem uneingeschränkten Willen zum Erfolg Ihre Suche zu einem positiven Abschluss.

... INDIVIDUELL in der Vorgehensweise.

Individuelle Kunden verlangen individuelle Lösungen. Aus unserer Erfahrung und mit unserem Verständnis für Ihre spezifische Suche gewinnen Sie mit uns nicht den besten, sondern den am besten zu Ihnen passenden Kandidaten.

... NAH im Kundenkontakt.

Nähe schafft Vertrauen. Wir bringen uns stets persönlich und ganz in unsere Suchprozesse ein, schaffen damit Nähe zu Ihnen und unseren Kandidaten und ermöglichen Ihnen damit den Beginn einer gegenseitigen vertrauensvollen Beziehung zu Ihrem neuen Mitarbeiter.

... VERBINDLICHKEIT im Umgang.

Unsicherheit in den Vorgaben und der Kommunikation erzeugt Unsicherheit im Handeln. Auf der Basis klarer Spezifikationen, eindeutiger Angebote und stringenter Prozesse sind wir im Umgang jederzeit nachvollziehbar, berechenbar und verbindlich.

Martin Koch



- Ausbildung zum Offizier der Bundeswehr, Hauptmann der Reserve
- Studium der Betriebswirtschaftslehre, Abschluss als Diplom-Kaufmann an der Universität der Bundeswehr, Schwerpunkte: Marketing, Controlling & Statistik
- Führungsverwendungen in den Streitkräften als Teamleiter Recruiting
- 2002 Eintritt in ein damals marktführendes, nationales Personalberatungsunternehmen für die Papier- und Verpackungsindustrie
- 2006 Aufbau der Practice „Packaging“ bei einem Personalberatungsunternehmen der internationalen TOP 10
- 2007 Gründung des eigenen Personalberatungsunternehmens als unabhängiger, branchenspezialisierter Personalberater für die Verpackungsindustrie und den Verpackungsmaschinenbau
- 2013 Zusammenschluss mit der Torsten Conrad Unternehmens- und Personalberatung zu „Koch & Conrad“

Torsten Conrad



- Ausbildung zum Offizier der Bundeswehr, Hauptmann der Reserve
- Studium der Betriebswirtschaftslehre, Abschluss als Diplom-Betriebswirt an der Universität der Bundeswehr München, Schwerpunkt: Personal
- Führungsverwendungen in den Streitkräften als Kompaniechef und Jugendoffizier
- Internationaler Human Resources Manager bei der WILDEN AG in Regensburg
- 2005 Eintritt in ein in der Papier- und Verpackungsindustrie damals marktführende, nationale Personalberatungsunternehmen
- 2010 Wechsel zu einem regional tätigen Ingenieurdienstleister nach Regensburg
- 2011 Gründung des eigenen Personalberatungsunternehmens als unabhängiger, branchenspezialisierter Personalberater für den Maschinenbau
- 2013 Zusammenschluss mit der Martin Koch Unternehmens- und Personalberatung zu „Koch & Conrad“